

GUIA DE CURSO

MBA

GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS



— FACULDADE —
ESTRATEGIO

A ESTRATEGO

A Educação evoluiu. E a **Faculdade Estratego**, também. A **Estratego Premium** é o portal de cursos, conteúdos, Especializações e MBA's exclusivos sobre Carreiras, Negócios e Administração, Tecnologia, Saúde e Educação. Você fará parte agora da **maior e mais completa** plataforma de desenvolvimento profissional do Brasil.

A **Estratego Premium** reuniu professores das principais Instituições e escolas de negócios do país e do exterior, empreendedores, consultores, gente que pensa e faz, num modelo **único e inovador** de educação para resultados. Somos a chave para os próximos e mais elevados estágios de sua jornada.

NOSSO DNA

Há quase duas décadas impactando as organizações e formando líderes e executivos, desde a sua fundação até os dias atuais, a **Estratego** vive um processo contínuo de **(R)evolução e (Re)invenções** e expandindo sua área de atuação.

Atualmente, a **Faculdade Estratego** possui cursos, além das áreas de Gestão e Negócios, em Educação, Saúde, Tecnologia e Direito. Trazendo toda essa expertise para mais de 150 cursos, Especializações e MBA's.

+35.000

ALUNOS FORMADOS

+150

CURSOS

+5.000

EMPRESAS
IMPACTADAS

+3.000

PROFESSORES E
EXPERTS

GESTÃO ESTRATÉGICA DE
PESSOAS

CONTEÚDO DO GUIA

EXPERIÊNCIA ESTRATEGO

MÓDULOS DO CURSO

JORNADA DETALHADA

CERTIFICAÇÃO

BENEFÍCIOS DO EAD

MERCADO DE TRABALHO

CONTATOS

CLIQUE PARA
INTERAGIR



AMBIENTE VIRTUAL DE APRENDIZAGEM EXCLUSIVO

Altamente focado no usuário, o Ambiente Virtual de Aprendizado na Faculdade Estratego foi desenvolvido para ser eficiente, poupar tempo e tornar o ambiente online mais empolgante ao aluno.



CONTEÚDOS VALIOSOS QUE VÃO ALÉM DE VIDEOAULAS

Lives, podcasts, ebooks e outros materiais pensados para corroborar uma educação de qualidade com um aprendizado mais fluido.



LIVES



PODCASTS



EBOOKS



AULAS ATUAIS



TIRA-DÚVIDAS



TUTORIA



FACULDADE
ESTRATEGO

CONHEÇA OS MÓDULOS

MÓDULO 01



Coaching e Mentoring

MÓDULO 02



Formação Gerencial

MÓDULO 03



Gestão de Carreiras e
Outplacement

MÓDULO 04



Gestão de Pessoas e
Talentos

MÓDULO 05



Gestão de Projetos

MÓDULO 06



Gestão de Remuneração
e Benefícios

MÓDULO 07



Qualificação e
Desenvolvimento de
Pessoas

MÓDULO 08



Recrutamento e
Seleção
de Talentos

FIM DA JORNADA



CERTIFICADO DE
CONCLUSÃO



Coaching e Mentoring

Como se tornar uma Máquina de Alta Performance?

E como ajudar a Sua Equipe a Atingir Suas Metas?

Esses são desafios que todo líder enfrenta em sua jornada. E é exatamente isto que neste módulo de **Coaching e Mentoring** você irá entender. Também, irá compreender a diferença entre essas duas abordagens, assim como a sua importância para as organizações no contexto empresarial.

Você compreenderá o valor do processo de autodesenvolvimento e como as técnicas e ferramentas de desenvolvimento do potencial humano podem ser aplicadas.

Descubra como potencializar ao máximo o talento de cada profissional que está ao seu redor e elevar a Sua Carreira e Sua Organização para um outro Nível.



— FACULDADE —
ESTRATEGIO



Formação Gerencial

Qual o perfil de Gestor mais valorizado no mercado?

Quais as competências essenciais para um Executivo de Sucesso?

No módulo Formação Gerencial você irá compreender quais competências(técnicas e comportamentais) mais valorizadas em um mercado altamente competitivo, dotando o profissional de um **Mindset focado em Resultados**, desenvolvendo a sua capacidade de **Pensamento e Análise Sistêmica**, compreendendo as **Funções de Administração**, além de um conjunto de Ferramentas de Gestão, como desenvolvimento de **Modelos de negócios e BMG Canvas** para que **Você se torne um Profissional de Alta performance e Eleve a sua empresa para o próximo nível.**



— FACULDADE —
ESTRATEGICO



Gestão de Carreiras e Outplacement

Desenvolva Parcerias. Sempre!

Auxilie a transição daqueles que já fizeram parte de Seu Negócio.

Um dos momentos mais delicados de uma relação profissional entre empresa e colaborador é o momento da partida.

Mas independente do motivo ou contexto, este processo não precisa ser traumático ou , até mesmo, litigioso.

Adotar o Outplacement demonstra que existe respeito e cuidado com os colaboradores, além de ser uma forma de ação de responsabilidade social.

No módulo **Gestão de Carreira e Outplacement** você aprenderá a desenvolver junto com o profissional a solução para sua carreira, levando em conta o que o mercado oferece, a experiência e o objetivo da pessoa.

Entenda como oferecer apoio e assistência para recolocação do profissional no mercado, trazendo vantagens competitivas com a valorização do capital humano, tanto para a empresa quanto para o profissional em sua nova trajetória.



— FACULDADE —
ESTRATEGIO

A large, dark silhouette of a hand is shown from the wrist up, with the palm facing upwards. Inside the hand, there are several white, stylized human figures of varying sizes. The background is a dark, textured blue-grey. At the bottom of the image, there is a horizontal line with eight white circles. The fourth circle from the left is filled with black, while the others are empty.

Gestão de Pessoas e Talentos

Inspirar pessoas é uma arte!

Quais as competências de um Líder de Sucesso?

Descubra as **principais práticas e ferramentas para a Gestão de Equipes e Liderança** de empresas com foco em Resultados, como Google e Apple.

Você aprenderá a **Desenvolver as competências de um perfil de Liderança e Time de Alta Performance**, além de entender os processos e estratégias relacionadas à Motivação, como criar e gerenciar um Ambiente e Clima organizacional alinhado à Cultura da empresa.



— FACULDADE —
ESTRATEGIO



Gestão de Projetos

Gere Mais Valor e Se Torne um Profissional Essencial para sua empresa!

Estamos na Era da Revolução Industrial 4.0 e da Transformação Digital, que convergem tecnologias físicas, biológicas e digitais.

Sabe o que isso significa? Que **se você se preparar bem, será essencial** num mercado que carece de profissionais conectados e qualificados em Gestão de Projetos.

Neste módulo, você irá entender e dominar os aspectos comportamentais, humanos, científicos, técnicos e aplicados à essa área com crescente destaque no mercado.

Você aprenderá os fundamentos, **metodologias e melhores práticas adotadas pelas maiores organizações** em Gestão de projetos, **gerando mais valor para sua organização e se tornando um profissional essencial em sua empresa.**



— FACULDADE —
ESTRATEGICO



Gestão de Remuneração e Benefícios

Retenha os Melhores Talentos e Escale o seu Dream Team!

Muito mais do Tecnologia e Processos, as empresas são essencialmente Pessoas. E conseguir **Reter os Melhores Talentos** do mercado exige um equilíbrio entre a empresa e seu colaborador em conseguir ter remuneração e incentivos atraentes, uma perspectiva de carreira, em uma organização com propósito e desafios estimulantes, integrados em um ambiente de trabalho que fomente a aprendizagem e a inovação.

No módulo **Gestão de Remuneração e Benefícios** você compreenderá como **Desenvolver e implementar um Plano de Remuneração e Benefícios** e como desenvolver e aplicar as melhores práticas e estratégias para incentivos e remuneração dos colaboradores adotadas pelas maiores empresas do mundo.

Reduza seus níveis de TurnOver e Transforme seus colaboradores em Fãs.



— FACULDADE —
ESTRATEGO



Qualificação e Desenvolvimento de Pessoas

Desenvolva um Time de Alta Performance e Acelere os Resultados de Seu Negócio!

Não basta você ter as pessoas certas em seu time. Para impulsionar seus resultados e sua equipe é necessário **desenvolver as competências essenciais que seu negócio e ambiente competitivo exigem.**

E é exatamente isto que você aprenderá no módulo **Qualificação e desenvolvimento de pessoas.**

Entenda como desenvolver e implementar um processo bem estruturado de Qualificação e Desenvolvimento, permitindo que com esta **ferramenta poderosa**, a organização tenha **aumento de produtividade e motivação por parte dos colaboradores.**

Dessa forma, seus colaboradores **ficam mais satisfeitos e reconhecem seu valor dentro da organização**, além de ganhar impulso para progredir na carreira, **desenvolvendo soluções e inovações referentes aos problemas do dia a dia.**



— FACULDADE —
ESTRATEGIO



Recrutamento e Seleção de Talentos

Possua as pessoas certas e engajadas com o negócio de sua empresa e Faça a diferença em um mercado cada vez mais competitivo.

Estudos demonstram que o Sucesso e Alavancagem de Toda organização começa com o seu processo de R&S bem estruturado.

A principal missão do processo de recrutamento e seleção é **encontrar os profissionais certos para fazer o negócio crescer, se desenvolver e se tornar um grande sucesso.**

No módulo **Recrutamento e seleção de Talentos** você irá aprender quais as melhores práticas e tecnologias de R&S, tanto em seu contexto interno quanto externo, bem como irá ser capaz de **desenvolver, implementar e avaliar os resultados do processo de R&S**, definindo desde, a necessidade da vaga, como será a vaga que está sendo aberta, quais meios de atração serão utilizados, até como será feita a seleção.



— FACULDADE —
ESTRATEGO

CERTIFICADO

Todos os nossos cursos são validados pelo MEC



— FACULDADE —
ESTRATEGO

BENEFÍCIOS DO EAD

Mais autonomia e flexibilidade

Com a correria da rotina, fica difícil cumprir com todos os compromissos e ainda ter espaço para acrescentar mais tarefas. Uma pós-graduação on-line ajuda a otimizar seu tempo e oferece mais autonomia. Como os conteúdos são digitais, você é o responsável pelo seu cronograma e adequa os estudos ao seu cotidiano. Ou seja, muito mais liberdade e eficiência para aprender.

Otimização do tempo

Uma das maiores diferenças entre a pós on-line ou presencial é a otimização de tempo do aluno. Quem opta por um curso como esse, normalmente já está inserido no mercado de trabalho e, portanto, não tem muito tempo livre durante a semana. A correria do dia a dia é cada vez maior e o desenvolvimento tecnológico também. Hoje já é possível ministrar aulas à distância e aprender da mesma maneira que ocorre dentro da sala de aula tradicional.

Seja valorizado no mercado

Uma pesquisa da consultoria Robert Half, publicada pela Folha de São Paulo, mostra que 66% dos profissionais com Pós-Graduação tiveram alta salarial após a realização do curso. Dentre eles, 22% receberam mais do que o dobro do salário que ganhavam antes. Mais de 30% tiveram aumento de remuneração entre 20% e 50%. É bom ou, não é?



MERCADO DE TRABALHO

É cada vez mais fundamental a presença de pessoas com conhecimento aprofundado na área, para melhor atender ao mercado de trabalho de GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS.

Mais do que importante em Liderar pessoas, essa profissão permite que você atue em inúmeras áreas, como realizar treinamentos e prestar consultorias.

O tamanho do local vai influenciar diretamente na carga de trabalho do profissional e vai demandar mais ou menos experiência.

Essa é uma área muito promissora, graças às inúmeras oportunidades de atuação. Você poderá exercer seus conhecimentos de gestão de estratégica de pessoas em:

- Gerência;
- Consultoria;
- Supervisão;
- Coordenação;
- Assessoria;
- T & D;
- Departamento Pessoal;
- Recrutamento e Seleção.

A **remuneração** média da profissão pode variar bastante conforme o porte da empresa e experiência no mercado, mas, de forma geral, **é uma ocupação com bons salários.**

Profissional júnior

Um profissional recém-formado ou com até cinco anos de experiência tem uma média salarial de R\$3.600,00 a R\$ 4.000,00.

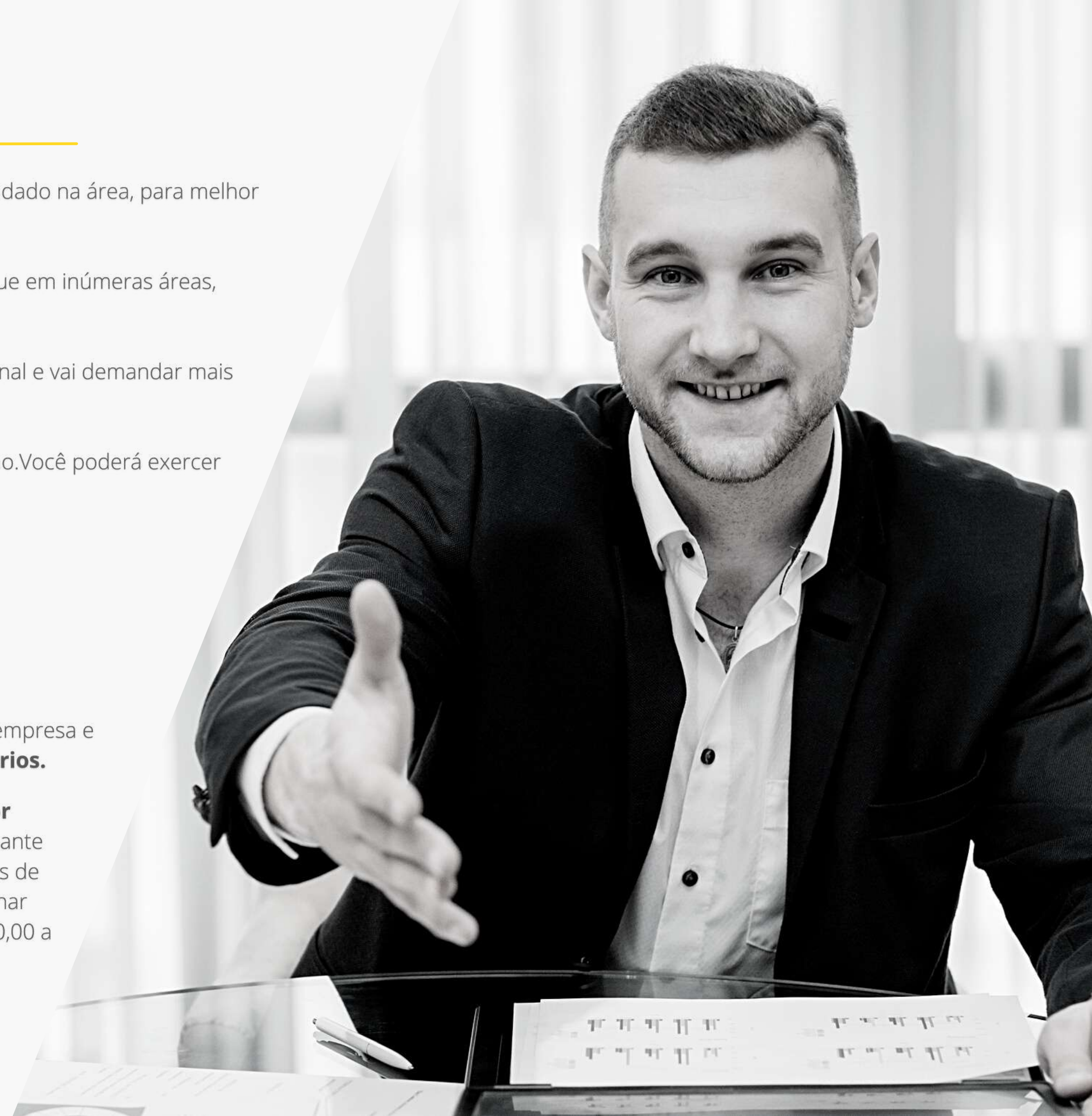
Profissional pleno

Um gestor já com seis a nove anos no mercado vai receber valores médios de R\$ 4.000,00 a R\$ 6.130,00.

Profissional sênior

Um profissional atuante no mercado há mais de dez anos pode ganhar salários de R\$ 6.100,00 a R\$ 7.109,00.

O valor varia de acordo com o porte da empresa (pequena ou grande).



AINDA COM DÚVIDAS?

ENTRE EM CONTATO COM UM DE
NOSSOS CONSULTORES



WHATSAPP
(11) 91370-3297



(11) 91370-3297



Clique nos ícones para interagir